



CITTÀ DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

Deliberazione della Giunta Comunale

Seduta del 23/07/2024

n° 2

OGGETTO: PRIMO AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE 3.3 DEL PIAO 2024-2026. ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO FINANZIATE CON RISORSE FONDO POVERTÀ

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventitre del mese di Luglio alle ore 16.15 in Manfredonia e nel Palazzo di Città.

Regolarmente convocata, si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

composta dai signori:

DOMENICO la MARCA Sindaco

dagli Assessori Comunali:

<i>DELLE ROSE SARA GIOVANNA LAURA</i>	<i>P</i>	<i>SIMONE CECILIA</i>	<i>P</i>
<i>GENTILE MATTEO</i>	<i>P</i>	<i>VALENTE MARIA TERESA</i>	<i>P</i>
<i>MANSUETO GIOVANNI</i>	<i>P</i>	<i>VALENTINO MARIARITA</i>	<i>P</i>
<i>SCHIAVONE FRANCESCO</i>	<i>P</i>		

Partecipa il Segretario: Giacomo SCALZULLI

Il Presidente constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che “Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”;
- il D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
 1. Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 2. Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
 3. Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D. Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;
 4. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
 5. Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
 6. Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- il D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento per la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Rilevato che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 73 del 28.09.2023 si è approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2024-2026;
- con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 1 del 09.01.2024 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP citato;
- con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 4 del 16.01.2024 si è approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 21 del 09/05/2024 è stato approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2023
- con deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della giunta comunale n. 37 del 15/04/2024 è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 (PIAO);
- la sottosezione 3.3 del PIAO contiene il piano assunzionale 2024-2026 del personale da assumere a tempo indeterminato e determinato;
- la delibera del coordinamento istituzionale n. 8 del 26/4/2024 relativa al personale da assumere e assegnare ai servizi gestiti dall'ambito territoriale per il contrasto alla povertà;

Acquisita la richiesta di **assunzioni a tempo determinato** e indeterminato a valere su *finanziamenti esterni* (richiesta allegata la presente provvedimento) e ritenuto di procedere con la massima celerità con il presente provvedimento per programmare l'assunzione del **personale richiesto a tempo determinato** al fine di concretizzare le assunzioni in tempi strettissimi e garantire l'erogazione di servizi programmati nell'ambito del Piano Sociale Di Zona 2024-2026

UNITÀ		FINANZIAMENTO	ENTRATA	TIPO PROCEDURA	DURATA	SPESA
1	Istruttore amministrativo	Fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale	applicazione avanzo vincolato	proroga contratto	12 mesi (5 mesi 2024)	Cap. U. 5051-5102-5103
3	assistenti sociali	Fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale	applicazione avanzo vincolato	utilizzo graduatorie altre amministrazioni	36 mesi (4 mesi 2024)	Cap. U. 5051-5102-5103

che pertanto è necessario integrare il P.I.A.O. 2024-2026 sezione 3.3 con le assunzioni a tempo determinato richieste (nota in allegato) rimandando la programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato indicate nell'allegata richiesta, nonché delle ulteriori che si dovessero rendere necessarie, a un ulteriore provvedimento di aggiornamento del PIAO;

Considerato che sussistono i seguenti vincoli in materia assunzionale:

- rispetto de limite di spesa complessivo di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 (allegato 1);
- rispetto dei limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato definiti dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e del DM 12 marzo 2020, comma 2 con la precisazione che:
 - i parametri di riferimento sono calcolati rispetto all'ultimo rendiconto approvato
 - **l'art. 57, comma 3/septies, del D.L. 14/08/2020, n. 104** prevede che *“a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento”*;
- invio dei dati di bilancio sulla piattaforma BDAP;
- approvazione del bilancio 2024-2026, del rendiconto 2023 e del bilancio consolidato;
- rispetto del limite definito dall'art. 9 comma 28 della L. 122/2010 per le spese di personale a tempo determinato con la seguente precisazione:
 - *“I limiti di cui al primo e al secondo periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea;*
- che gli enti che hanno deliberato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale devono sottoporre il piano assunzionale alla Commissione straordinaria per la finanza locale (*Cosfel*) per l'autorizzazione a procedere con le procedure assunzionali con la seguente precisazione:
 - la *Cosfel*, con il parere del 24/6/2020, ha ritenuto che le assunzioni a tempo determinato finanziate con risorse “esterne al bilancio” non sono assoggettate al proprio parere preventivo e possono essere effettuate direttamente dagli enti, fermo restando l'inserimento delle stesse nel P.I.A.O (nota del Ministero dell'Interno - - Direzione Centrale per le Autonomie Ufficio V - prot 34843 del 15/12/2022, in allegato);

Dato atto che:

- l'amministrazione comunale rispetta i limiti finanziari previsti dall'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 mentre i limiti finanziari assunzionali previsti dal DM all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e del DM 12 marzo 2020, comma 2 non rilevano ai fini delle assunzioni di cui trattasi per effetto del richiamato *l'art. 57, comma 3 septies, del D.L. 14/08/2020, n. 104 - convertito con modificazioni dalla L. 13 ottobre 2020, n. 126*;
- le assunzioni previste dal presente provvedimento non rilevano ai fini del rispetto del limite assunzionale previsto dalla L. 122/2010 art. 9 comma 28 in quanto interamente finanziate da risorse del *Fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale (art. 1, comma 200, L. n. 205/2017)*;

Dato atto, altresì, che l'Amministrazione rispetta anche le altre condizioni oggettive per poter assumere ossia l'approvazione del rendiconto 2023, del bilancio 2024-2026, del piano delle azioni positive, (documento integrato nel P.I.A.O.), attivazione della piattaforma per la certificazione dei crediti, invio al BDAP dei dati del rendiconto 2023 e bilancio 2024-2026 mentre i termini per l'approvazione del bilancio consolidato non sono ancora scaduti;

Acquisito il parere favorevole, per quanto di competenza, rilasciato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 118 del 22/07/2024 relativamente alla Sezione 3 del PIAO 2024-2026 "Organizzazione e capitale umano - Sottosezione - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026";

Dato atto del decorso dei 5 giorni lavorativi dall'informativa ai sindacati prevista dall'art. 4, co. 5 del CCNL dell'area funzioni locali 2019-2021 (invio con prot. n. 31503 del 5/7/2024)

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del TUEL:

- di regolarità tecnica del Dirigente del settore Risorse umane
- di regolarità contabile, del Dirigente del Settore Economico – Finanziario

A voti unanimi e palesi,

DELIBERA

1. di approvare l'integrazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni Di Personale" con le seguenti unità di personale da finanziare con specifiche risorse:

UNITÀ		FINANZIAMENTO	ENTRATA	TIPO PROCEDURA	DURATA	SPESA
1	Istruttore amministrativo	Fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale	applicazione avanzo vincolato	proroga contratto	12 mesi (5 mesi 2024)	Cap. U. 5051-5102-5103
3	assistenti sociali	Fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale	applicazione avanzo vincolato	utilizzo graduatorie altre amministrazioni	36 mesi (4 mesi 2024)	Cap. U. 5051-5102-5103

2. di dare atto che le coperture di bilancio annualità 2024-2025-2026 sono evidenziate nell'allegato di dettaglio del presente provvedimento;
3. di dare atto che con ulteriore provvedimento di aggiornamento del PIAO la programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato sarà integrata con le unità già richieste con la nota in allegato al presente provvedimento nonché con le altre unità eventualmente richieste per il completamento della dotazione organica definita con il provvedimento COSFEL (decisione n. n. 140 trasmessa con nota n. 25316 di protocollo del Ministero dell'Interno – Direzione centrale per le autonomie del 11.11.2021);
4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4. Tuel stante l'urgenza di proseguire con il procedimento di assunzione delle unità nel minor tempo possibile al fine di dare massimo ed immediato supporto al Settore servizi sociali.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 4**

Ufficio Proponente: **1.1 GESTIONE DELLE RISORSE**

Oggetto: **PRIMO AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE 3.3 DEL PIAO 2024-2026. ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO FINANZIATE CON RISORSE FONDO POVERTÀ**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (1.1 GESTIONE DELLE RISORSE)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 05/07/2024

Il Responsabile di Settore
TOMMASO GIOIENI

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 05/07/2024

Responsabile del Servizio Finanziario
Maricarmen Distante

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario
Giacomo SCALZULLI

Il Sindaco
DOMENICO la MARCA

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:
è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 -comma 4°,
del D.L.vo n. 267/2000.

Dalla Residenza comunale, lì 23/07/2024

Il Segretario
Giacomo SCALZULLI

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Manfredonia. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

SCALZULLI GIACOMO in data 25/07/2024
LA MARCA DOMENICO in data 25/07/2024